

Bilancio Sociale 2020

**ARCOBALENO COOPERATIVA SOCIALE TUSCOLANA
DI SOLIDARIETA'**

Via San Francesco d'Assisi, 3 00044 Frascati (RM)



C o o p e r a t i v a
ARCOBALENO
F r a s c a t i

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	9
Contesto di riferimento	9
Storia dell'organizzazione	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	15
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	15
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	15
Modalità di nomina e durata carica.....	16
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	16
Tipologia organo di controllo	16
Mappatura dei principali stakeholder.....	18
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	20
Commento ai dati.....	20
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	21
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	21
Composizione del personale.....	21
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	23
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	24
Natura delle attività svolte dai volontari	24
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	25
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	25
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	25
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	26
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	26
Output attività.....	28
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	29
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	29
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	29

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	29
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	29
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	30
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	30
Capacità di diversificare i committenti	31
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	31
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	32
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	32
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	33
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	33
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	33
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	33
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI	34
Tipologia di attività	34
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	34
Caratteristiche degli interventi realizzati	34
Coinvolgimento della comunità	34
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari	34
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	35
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	35
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	35
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	35
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	35
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	36
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	36
Relazione organo di controllo	36

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La cooperativa ARCOBALENO si è costituita nel 1982 da un gruppo di volontari interessati ai problemi sociali ed all'emarginazione, con professionisti operanti nel settore socio-sanitario: psicologa, assistente sociale, fisioterapista, infermiere.

Nel 1991 avviene il passaggio da Cooperativa di servizi psico-socio-sanitari alla Cooperativa Sociale Tuscolana di Solidarietà, al fine di evidenziare come il nostro essere insieme anche come impresa fosse rivolto al cambiamento della società in un determinato territorio e non solo ad una produzione di servizi, seppur di qualità. Questo obiettivo non ci ha sottratto dal dovere di strutturarci come impresa da quando, nel 1988, abbiamo cominciato, in modo continuativo, a gestire servizi in convenzione con realtà territoriali circostanti. Con questa edizione del Bilancio Sociale, la Arcobaleno Cooperativa Sociale Tuscolana di Solidarietà di Frascati (RM), si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace, scientifico ma chiaro, i principali esiti dell'attività realizzata nel 2020. Si è deciso di aderire ad un metodo già testato nella nostra regione, ovvero di utilizzare quindi uno strumento condiviso con molte altre cooperative sociali, trasparente, validato e comparabile. Dal punto di vista metodologico il Bilancio Sociale è stato redatto utilizzando gli strumenti e le capacità in possesso alla cooperativa, raccogliendo all'interno dello staff i dati aggiornati relativi alla composizione degli utenti, del personale dipendente, dei soci/e e dei volontari/e così come il racconto delle attività che hanno caratterizzato l'anno passato. Hanno partecipato alla definizione dei contenuti persone appartenenti a varie aree della cooperativa: area direzionale, area amministrativa, area personale e referente della qualità. Nel lavoro sono confluite le competenze e i punti di vista di ognuno, le rispettive conoscenze.

Il Bilancio Sociale 2020 è stato presentato e condiviso all'interno di un CDA con il Collegio Sindacale che si è tenuto il 23 aprile 2020 presso la sede della cooperativa a Frascati e approvato in quella sede.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il modello di bilancio sociale adottato fa riferimento alla teoria dei portatori di interesse (stakeholder theory), la quale guarda alla organizzazione come ad un sistema aperto, che risponde ad una pluralità di soggetti, interni ed esterni, portatori di interessi verso l'organizzazione stessa, dei quali la medesima ha il dovere di rispettare e garantire i diritti.

Questo tipo di approccio è basato sul coinvolgimento nel processo di rendicontazione sociale dei diversi interlocutori dell'organizzazione. Per poter effettuare la rendicontazione sociale è necessario che i dati gestionali e sociali relativi all'attività dei servizi e della cooperativa siano raccolti sistematicamente e trattati in modo tale da essere disponibili per l'elaborazione. Tale lavoro richiede lo sforzo costante di tutti coloro che sono impegnati in cooperativa ed il coinvolgimento delle principali categorie di stakeholder. Uno sforzo che è prima di tutto culturale e che attiene ad una visione più ampia del significato del proprio lavoro e al conseguente riconoscimento dell'importanza di restituire un'immagine collettiva e finale che fotografi complessivamente il risultato raggiunto insieme.

Il processo di rendicontazione sociale consente quindi di acquisire sempre maggior consapevolezza dei valori di fondo, degli obiettivi, delle strategie e delle modalità con cui questi sono quotidianamente tradotti in azione concreta. Attraverso questa consapevolezza è possibile rendere ancor più socialmente responsabile il nostro comportamento ed orientare l'attività in modo tale che i risultati perseguiti siano coerenti con i valori condivisi del contesto di riferimento. In tal senso, la rendicontazione sociale riveste una valenza strategica. Ulteriore obiettivo connesso alla redazione del bilancio sociale è quello di rappresentare il valore aggiunto prodotto da ogni singola attività e rendere conto di come è stata distribuita la ricchezza generata dalla cooperativa, integrando le informazioni di carattere quantitativo con quelle di carattere qualitativo. Per la redazione di questo documento è stato costituito uno specifico gruppo di lavoro, sufficientemente rappresentativo delle varie realtà di interlocutori. Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci
- Sito internet

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	ARCOBALENO COOPERATIVA SOCIALE TUSCOLANA DI SOLIDARIETA'
Codice fiscale	92001090585
Partita IVA	02147191007
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via San Francesco d'Assisi, 3 00044 Frascati (RM)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A117633
Telefono	06 972 45 218
Fax	
Sito Web	www.arcobalenofrascati.it
Email	info@arcobalenofrascati.it ;
Pec	arcobalenocoop@pec.cgn.it
Codici Ateco	88.10.00

Aree territoriali di operatività

Distretto RM 6, Città Metropolitana del Comune di Roma (RM), Regione Lazio.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha per scopo far partecipi i Soci dei benefici della mutualità e della cooperazione. Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto: gestire servizi socio-sanitari ed educativi finalizzati alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini, come interesse generale della comunità. Si propone quindi di svolgere attività a favore di anziani, minori, handicappati, disadattati, tossicodipendenti, alcolisti ed emarginati in genere per prevenire la istituzionalizzazione favorendone la prevenzione, la diagnosi precoce, la riabilitazione, l'integrazione sociale e culturale. La Cooperativa si propone pertanto di svolgere in modo organizzato qualsiasi attività finalizzata alla qualificazione morale, culturale, professionale e materiale, nonché all'inserimento sociale di chiunque, trovandosi in stato di bisogno, handicap o emarginazione, in qualsiasi forma chiede di usufruirne.

Ciò attraverso l'utilizzo e la stabile organizzazione delle risorse fisiche, materiali e morali dei soci e dei terzi, che a qualsiasi titolo - professionale, di volontariato o quali utenti - partecipino, nelle diverse forme, alla attività della Cooperativa. A tale scopo, la Cooperativa potrà istituire e gestire, anche per conto terzi, opportune strutture quali ambulatori, mense, centri diurni, centri ricreativi, culturali e sociali e asili nido. Inoltre potrà istituire e gestire attività di formazione e aggiornamento professionale, per i propri soci e non nel settore socio-sanitario.

I lavoratori (dipendenti e soci lavoratori) e i collaboratori (soci volontari) sono una risorsa indispensabile per il successo della Mission;

La Cooperativa si impegna a preservare la salute e sicurezza dei lavoratori adoperandosi a promuovere e diffondere la cultura della sicurezza; l'attività degli organi sociali (Consiglio di Amministrazione) è improntata al pieno rispetto delle regole sancite dallo statuto sociale, dai regolamenti interni e dalla legislazione vigente nazionale e comunitaria.

Nell'esercizio della sua attività la Cooperativa non consentirà e non accetterà alcun tipo di discriminazione in base all'età, al sesso, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità e alle opinioni politiche o religiose;

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 L. n. 381/1991)

Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto: gestire servizi socio-sanitari ed educativi finalizzati alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini, come interesse generale della comunità. Si propone quindi di svolgere attività a favore di anziani, minori, handicappati, disadattati, tossicodipendenti, alcolisti ed emarginati in genere per prevenire la istituzionalizzazione favorendone la prevenzione, la diagnosi precoce, la riabilitazione, l'integrazione sociale e culturale. La Cooperativa si propone pertanto di svolgere in modo organizzato qualsiasi attività finalizzata alla qualificazione morale, culturale, professionale e materiale, nonché all'inserimento sociale di chiunque, trovandosi in stato di bisogno, handicap o emarginazione, in qualsiasi forma chiede di usufruirne. Ciò attraverso l'utilizzo e la stabile organizzazione delle risorse fisiche, materiali e morali dei soci e dei terzi, che a qualsiasi titolo - professionale, di volontariato o quali utenti - partecipino, nelle diverse forme, alla attività della Cooperativa.

A tale scopo, la Cooperativa potrà istituire e gestire, anche per conto terzi, opportune strutture quali ambulatori, mense, centri diurni, centri ricreativi, culturali e sociali e asili nido. Inoltre potrà istituire e gestire attività di formazione e aggiornamento professionale, per i propri soci e non nel settore socio-sanitario. La Cooperativa Sociale Arcobaleno Società si propone di:

- a. curare ed assistere, anche a domicilio, il soggetto anziano, handicappato, tossicodipendente, alcolista e comunque soggetti in condizioni di bisogno, al fine di permettere un loro valido inserimento nel contesto sociale, anche attraverso l'attività lavorativa da loro prestata nell'ambito della Cooperativa e predisponendo anche un servizio di appoggio alle famiglie dei medesimi;
- b. attuare un servizio di attività psico-pedagogico e sociale, infermieristico, di terapie fisiche e motorie, di ortofonia, logopedia e audiometria o comunque attinenti alle professioni paramediche;
- c. istituire e gestire centri di accoglienza, piccole comunità di convivenza e simili nelle forme e nei modi ritenuti utili al raggiungimento dello scopo sociale;
- d. promuovere iniziative divulgative nel territorio tuscolano quali ricerche, dibattiti, studi, per favorire la conoscenza e la solidale partecipazione della base sociale ai problemi dell'emarginazione;
- e. contribuire con opportune convenzioni o gare di appalto, a delle iniziative, di Enti Pubblici e privati, analoghe o affini agli scopi della Cooperativa medesima. La Cooperativa potrà partecipare a pubblici appalti;
- f. attuare ogni altra attività comunque finalizzata al perseguimento dello scopo sociale, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria pure necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nessuna.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
APS I Tetragonauti Onlus	2020

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Consorzio Idea Sociale Castelli Soc. Coop. Sociale	€ 2.065,82

Contesto di riferimento

La Arcobaleno Cooperativa Sociale Tuscolana di Solidarietà di Frascati (RM) opera storicamente nell'area suburbana del territorio sud-sud-est del Comune di Roma (RM), ovvero nel territorio dei Castelli Romani, in particolare nei Comuni di Frascati (RM), Marino (RM), Ciampino (RM), Albano (RM), Ariccia (RM), Genzano (RM), Roma (RM).

Nel dettaglio, i servizi di Arcobaleno si svolgono nel territorio del Distretto Socio-Sanitario RM 6.1 e nell'area RM 6.

I campi di intervento sono: assistenza educativa e culturale (Servizio AEC) nelle scuole dell'infanzia, della Primaria e secondarie di primo grado del Comune di Frascati (RM); assistenza specialistica nelle Scuole Secondarie di Secondo grado nei Comuni di Frascati (RM), Marino (RM), Ciampino (RM) e Roma (RM); Centro Diurno Diffuso Disabili Adulti di Monte Compatri (RM); Centro di Emergenza Sociale Punto di Incontro di Frascati (RM); Emergenza freddo - Dormitorio presso la Casa della Pace e dell'Interculturale di Frascati (RM); Progetto di sostegno e recupero compiti per ragazzi con rischio di dispersione e/o abbandono scolastico "Insieme dopo la Scuola" del Comune di Frascati (RM); Progetto per ragazzi con rischio di dispersione e/o abbandono scolastico e/o socialmente fragili "A scuola per mare" come rappresentanza della Regione Lazio; Progetto del "Dopo di Noi" per adulti psichiatrici del Distretto di Albano RM 6.2 e di Velletri RM 6.5; Progetti Terapeutici Riabilitativi Personalizzati (PTRP) per minori e adulti psichiatrici nel territorio della Asl RM 6;

Storia dell'organizzazione

La cooperativa ARCOBALENO si è costituita nel 1982 da un gruppo di volontari interessati ai problemi sociali ed all'emarginazione, con professionisti operanti nel settore socio-sanitario: psicologa, assistente sociale, fisioterapista, infermiere.

Il servizio di assistenza domiciliare della Cooperativa "Arcobaleno" inizia nel 1985 con una convenzione pilota con il comune di Frascati (RM) per un tempo limitato (cinque mesi) al termine del quale non viene rinnovato. La Cooperativa ha continuato a svolgere un'azione di volontariato su un numero limitato di anziani cronicizzati. Intanto nel 1984 venne conferito alla nostra cooperativa il Premio di Bontà "Don Giuseppe Buttarelli".

È di tale periodo una ricerca sulla situazione degli anziani del nostro territorio basata su un questionario da cui è scaturito il primo "Quaderno dell'Arcobaleno". Da questa ricerca, dal servizio effettuato, da uno studio sulle basi legislative relative ai servizi domiciliari e da una raccolta di firme fatta a Frascati, è scaturita l'esigenza di un servizio continuativo di assistenza a persone non autosufficienti sul nostro territorio, servizio che è stato istituito dall'amministrazione comunale nel 1988 e dato in gestione alla Cooperativa con una convenzione. Il servizio è stato rivolto maggiormente ad anziani malati, psichiatrici e invalidi, in età adulta. Inizialmente gli utenti erano 15 poi il numero è stato portato a 30, evidenziando un progressivo aumento di malati psichiatrici,

risultato questo di una fattiva collaborazione tra l'assessorato ai servizi sociali, il dipartimento di salute mentale (DSM) e la nostra Cooperativa.

Contemporaneamente fra i soci si andava approfondendo il concetto di "solidarietà sociale" come caratteristica dell'impresa che si stava sviluppando. Sulla scia di una riflessione, in quegli anni, a livello nazionale, sul mondo della cooperazione, ben prima che la legge 381 definisse questa nuova tipologia di cooperative, la cooperativa sociale diventava una realtà.

Nel 1991 avviene il passaggio da Cooperativa di servizi psico-socio-sanitari alla Cooperativa Sociale Tuscolana di Solidarietà, al fine di evidenziare come il nostro essere insieme anche come impresa fosse rivolto al cambiamento della società in un determinato territorio e non solo ad una produzione di servizi, seppur di qualità. Questo obiettivo non ci ha sottratto dal dovere di strutturarci come impresa da quando, nel 1988, abbiamo cominciato, in modo continuativo, a gestire servizi in convenzione con realtà territoriali circostanti.

□ Anni 1988 - 2000 Assistenza domiciliare per anziani, diversamente abili, psichiatrici, invalidi e minori nel comune di Frascati (RM);

□ Anni 1994 - 2004 Gestione della Casa Alloggio per utenti psichiatrici in collaborazione con il D.S.M., nel comune di Frascati (RM);

□ Anni 1995 - 1998 Assistenza domiciliare per anziani, minori e utenti psichiatrici nel comune di Montecompatri (RM);

□ Anni 1995 - 1998 Assistenza di base per l'inserimento di persone diversamente abili nelle scuole di Montecompatri (RM);

□ Anni 1997 - 1999 Assistenza domiciliare ad anziani, invalidi e diversamente abili nel comune di Rocca Priora (RM);

□ Anni 1998 - 2002 Attività di pre e post scuola nel Comune di Frascati (RM);

□ Anno 1988 - 2021 Centro diurno diffuso disabili adulti a Monte Compatri (RM);

□ Anni 1998 - 2000 Assistenza di base per l'inserimento della persona diversamente abile nelle scuole del comune di Frascati (RM);

□ Anni 1998 - 2000 Inserimenti lavorativi di ex - tossico dipendenti in collaborazione con il Ser.T. di Frascati (RM);

□ Anni 1998 - 2000 Inserimento lavorativo di una persona con disagio mentale in collaborazione con il CENASCA nella realizzazione del progetto HORIZON;

□ Anni 1998 - 1999 Consiglio Comunale dei Ragazzi, in collaborazione con l'Associazione "Laboratorio Infanzia" per il Comune di Marino (RM);

□ Anni 1998 - 1999 Potenziamento del CIC presso l'Istituto Professionale di Stato "Maffeo Pantaleoni" di Frascati (RM), in collaborazione con l'Associazione "Laboratorio Infanzia";

□ Anno 1988 - 2020 Centri estivi e Soggiorni per minori normodotati e diversamente abili e adulti diversamente abili;

□ Anni 2000 - 2005 Assistenza domiciliare per anziani, diversamente abili, psichiatrici, invalidi e minori per conto del consorzio Sol.Co nei comuni del distretto RM6.1;

□ Anni 2000 - 2005 Gestione in ATI con la Coop. "Crescere Insieme" dell'Asilo Nido comunale di via Grotte Portella a Frascati (RM);

□ Anni 2000 - 2005 Affidamento servizio integrativo al Nido (L. 285/97) fascia 18 mesi 5 anni e sostegno alla genitorialità;

□ Anno 2004 Sportello di consulenza per anziani su finanziamento Della Provincia di Roma;

- Anni 2005 – 2009 e dal 2019 - 2021 Assistenza Specialistica per l’inserimento di ragazzi diversamente abili presso l’Istituto Tecnico Commerciale “Lombardo Radice” di Roma (RM);
- Anni 2005 – 2006 e dal 2016 - 20120 Assistenza Specialistica per l’inserimento di ragazzi diversamente abili presso l’Istituto tecnico Commerciale “M. Buonarroti” di Frascati (RM);
- Anni 2005 – ad oggi Assistenza Specialistica per l’inserimento di ragazzi diversamente abili presso l’Istituto Professionale di Stato “Maffeo Pantaleoni” di Frascati (RM);
- Anni 2006 – 2014 Gestione del Polo di Sollievo temporaneo per persone con disagio psichico in collaborazione con il D.S.M. territoriale, nel comune di Frascati (RM);
- Anni 2006 – 2011 Gestione dell’Assistenza Scolastica a favore di alunni disabili frequentanti le scuole dell’obbligo nel comune di Frascati (RM) (distretto RM 6.1) per conto del consorzio Idea Sociale Castelli;
- Anni 2006 - 2014 Gestione dell’assistenza domiciliare per anziani, diversamente abili, utenti psichiatrici, invalidi e minori per conto del Consorzio “Idea Sociale Castelli” nel comune di Frascati (RM) (distretto RM 6.1);
- Anni 2006 – 2009 Assistenza Specialistica per l’inserimento di ragazzi diversamente abili presso il Liceo Classico di Stato “M. Cicerone” di Frascati (RM);
- Anni 2006 – ad oggi Laboratori musicali - da diversi anni una delle attività nuove dei ladri di carrozzelle, coinvolge ragazzi diversamente abili con patologie fisiche, psichiche e psichiatriche, tra questi alcuni hanno già raggiunto un livello adeguato per suonare con la band.
- Anni 2007 – 2013 e dal 2019 - 2020 Assistenza Specialistica per l’inserimento di ragazzi diversamente abili presso il liceo Scientifico “B. Tuschek” di Grottaferrata (RM);
- Anni 2007 – 2012 Assistenza Specialistica per l’inserimento di ragazzi diversamente abili presso l’Istituto d’Arte “Mercuri” di Marino (RM);
- Anni 2007 – ad oggi Assistenza Specialistica per l’inserimento di ragazzi diversamente abili, per conto del consorzio “Idea Sociale Castelli”, presso “I.T.T. “E. Fermi” di Frascati (RM);
- Anni 2007 – 2017 e dal 2020 - ad oggi Assistenza Didattica e Recupero Compiti “Insieme dopo la scuola” per conto del Comune di Frascati (RM);
- Anni 2008 – ad oggi Gestione del Centro diurno per persone ad alto rischio di esclusione sociale “Il Girasole” sito a Frascati (RM) ed aperto a tutti i soggetti bisognosi;
- Anni dal 2010 – 2013 Progetto “Crescere in famiglia” per contro del distretto socio sanitario ASL RM 6.1, rivolto a minori in famiglia con situazioni di svantaggio culturale, economico, sociale ed educativo;
- Anni dal 2010 – 2013 Progetto “C.A.G. - Centri di Aggregazione Giovanile” per contro del distretto socio sanitario ASL RM 6.1, aperto e rivolto a minori residenti nel distretto;
- Anni 2010 – 2015 Gestione del progetto “Laboratorio d’Argento” rivolto agli anziani residenti nel comune di Frascati (RM);
- Anni 2012 – 2013 Gestione, in associazione temporanea con altre due realtà sociali del territorio (Cooperativa Capodarco Agricoltura e Associazione Alchimia), del servizio distrettuale “Tutti Fuori” Centro diurno diffuso per persone con disagio mentale;
- Anni 2012 – ad oggi Assistenza Specialistica per l’inserimento di ragazzi diversamente abili presso l’Istituto Istruzione Superiore Via Romana 11/13 Ciampino (e sede distaccata di Marino (RM));
- Anno 2014 – Progetto Futuri Possibili del Distretto socio-sanitario RM 6.1 rivolto a minori e giovani adulti in stato di difficoltà sociali, familiare, psichiche;
- Anni 2014 – 2018 e dal 2020 - ad oggi Per conto della ASL RM 6 progetto di assistenza personalizzata a persone con disagio psichiatrico PTRP da dicembre.

- Anno 2015 - ad oggi Assistenza Specialistica per l'inserimento di ragazzi diversamente abili presso il CMFP – Centro Metropolitan di Formazione Provinciale di Marino (RM);
- Anni 2017 – Oggi Accoglienza e gestione del dormitorio “Casa della pace” per persone senza fissa dimora e ad alto rischio di esclusione sociale e di sopravvivenza nel comune di Frascati (RM), azione di volontariato;
- Anni 2017 – Oggi Progetto LIS per i ragazzi/e e i docenti dell'I.P.S. “Maffeo Pantaleoni” di Frascati (RM);
- Anni 2019 – Oggi Assistenza Educativa Culturale (AEC), per conto del Consorzio “Idea Sociale Castelli”, per l'inserimento e il supporto scolastico a alunni delle scuole dell'Infanzia, della Primaria e della Secondaria di Primo grado del distretto RM 6.1;
- Anno 2019 – Oggi Gestione in Co-progettazione con altre cooperative del distretto ASL RM 6, per il progetto “DOPO DI NOI” per i comuni di Albano Laziale (RM) e di Velletri (RM) nei distretti di sovrambito ASL RM 6.2 e 6.5;
- Anno 2019 Gestione PON Rugby con il FRC – Frascati Rugby Club, svolto presso la scuola I.P.S. “Maffeo Pantaleoni” di Frascati (RM);
- Anno 2019 Gestione PON Vela con l'associazione “Amici della Darsena” di Civitavecchia, svolto presso la scuola I.P.S. “Maffeo Pantaleoni” di Frascati (RM);
- Anno 2020 - ad oggi Gestione del progetto nazionale, finanziato dall'Impresa Sociale COI BAMBINI, “A scuola per mare”, e come rappresentanti della Regione Lazio.



2005

Dal 2005 si è impegnati nei servizi di Assistenza Specialistica in alcune scuole secondarie di secondo grado nei territori dei Castelli Romani e del Comune di Roma (RM)

2006

Dagli anni 2006 ad oggi, la Cooperativa Arcobaleno ha gestito i Laboratori musicali - da diversi anni una delle attività nuove dei ladri di carrozzelle, coinvolge ragazzi diversamente abili.

2008

Dagli anni 2008 ad oggi, si gestisce il Centro di emergenza sociale per persone ad alto rischio di esclusione sociale "Punto di Incontro"(ex Il Girasole) sito a Frascati (RM).

2017

Dall'anno 2017 ad oggi, si gestisce il progetto di Accoglienza e gestione del Dormitorio "Casa della pace" per persone senza fissa dimora e ad alto rischio di esclusione sociale e di sopravvivenza.

2019

Dall'anno 2019 ad oggi, Gestione in Co-progettazione con altre cooperative del distretto ASL RM 6, per il progetto "DOPO DI NOI" per i comuni di Albano Laziale (RM) e di Velletri (RM).

2014

Dagli anni 2014 al 2018 e dal 2020 ad oggi, Per conto della ASL RM 6 progetto di assistenza personalizzata a persone con disagio psichiatrico PTRP.

2020

Dall'anno 2020 ad oggi, Gestione del progetto nazionale, finanziato dall'Impresa Sociale COI BAMBINI, "A scuola per mare", e come rappresentanti della Regione Lazio.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale

Numero soci	Tipologia soci
49	n.23 Cooperatori n.26 Volontari

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazioni, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Cristian Nocco	No	M	41	25/11/2019	No	2	No	No	Presidente
Anna Donati	No	F	61	25/11/2019	No	4	No	No	Vice Presidente
Ubaldo Lucci	No	M	65	25/11/2019	No	8	No	No	Consigliere di Amministrazione
Emanuela Massara	No	F	40	25/11/2019	No	2	No	No	Consigliere di Amministrazione
Paolo Gatta	No	M	38	25/11/2019	No	1	No	No	Consigliere di Amministrazione

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

L'Assemblea dei Soci nomina il CDA per una durata di incarico triennale. L'attuale CDA è stato eletto in data 25/11/2019.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nell'anno 2020 si sono tenuti n. 3 CDA con la partecipazione totale di tutti i membri.

Tipologia organo di controllo

il Collegio Sindacale ha funzione di controllo e di vigilanza, nonché di revisione legale dei conti. L'attuale collegio è stato nominato in data 27/05/2020.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	Assemblea dei Soci	27/05/2020	1. Proposta, nomina e approvazione dell'Organo di controllo che in base alle disposizioni statuarie deve essere il Collegio Sindacale; 2. determinazione del compenso dei componenti del collegio Sindacale per le attività di vigilanza; 3. Conferimento dell'incarico di revisore legale dei conti; 4. Determinazione del compenso per l'attività di revisione dei conti; 5. Integrazione del regolamento interno con la delibera di un piano di crisi aziendale e a la possibilità di	60,36	39,64

			<p>apporto economico dei soci;</p> <p>6. Lettura e approvazione del Bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2019;</p> <p>7. Relazione sulla gestione;</p> <p>8. Varie ed Eventuali.</p>		
2019	Assemblea dei Soci	24/11/2019	<p>1. relazione del CDA uscente sulla gestione dell'ultimo triennio;</p> <p>2. Presentazione Candidature per il nuovo Consiglio di Amministrazione;</p> <p>3. votazione per eleggere i membri del nuovo CDA;</p> <p>4. Spoglio schede e acclamazione nuovo Consiglio di Amministrazione;</p> <p>5. Nomina ai sensi dell'Art. 378 del Dlgs n° 14 del 2019 Codice della crisi di Impresa;</p> <p>6. Varie ed Eventuali</p>	81,25	18,75
2019	Assemblea dei Soci	15/07/2019	<p>1. Presentazione del Bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2018 e relazione a corredo del Consiglio di Amministrazione;</p> <p>2. relazione del Presidente sulle</p>	55,36	44,64

			attività sociali svolte nell'anno 2018; 3. Dibattito e votazione per approvare il bilancio; 4. Eventuali e Varie.		
2018	Assemblea dei Soci	08/05/2018	1. Presentazione del Bilancio chiuso al 31/12/2017 e relazione a corredo del Consiglio di Amministrazione; 2. Relazione del Presidente sulle attività sociali svolte durante l'anno 2017; 3. Dibattito e votazione per approvare il Bilancio; 4. Eventuali e Varie.	61,75	38,25

La partecipazione dei soci è sufficientemente attiva e si manifesta principalmente nelle assemblee dei soci.

Mappatura dei principali stakeholder

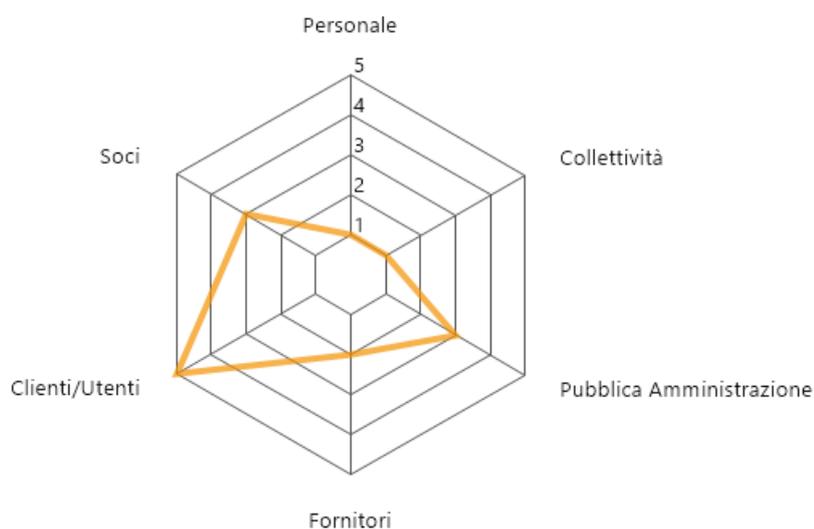
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	La Cooperativa effettua riunioni periodiche tra personale e coordinatori dei servizi.	1 - Informazione
Soci	La Cooperativa opera per il raggiungimento dello scopo mutualistico coi soci, ai sensi dell'Art. 2545 cc.	3 - Co-progettazione
Finanziatori	Nessuna.	Non presente
Clienti/Utenti	La Cooperativa opera prevalentemente verso clientela costituita da Enti Pubblici, Ufficio di Piano di Zona, Istituzioni Scolastiche, prevalentemente tramite l'acquisizione di Bandi Pubblici.	5 - Co-gestione
Fornitori	I fornitori sono periodicamente consultati per un migliore interscambio di servizi e per il loro coinvolgimento per la gestione dei rapporti con la	2 - Consultazione

	cooperativa come per il raggiungimento e l'adesione all'etica professionale profusa.	
Pubblica Amministrazione	La Cooperativa opera all'interno della Pubblica Amministrazione tramite l'erogazione di servizi a favore di persone socialmente svantaggiate, con disabilità varie e senza fissa dimora, al fine di conseguire, per gli scopi sociali prefissati, l'inserimento e/o il reinserimento delle persone nel tessuto sociale in cui vivono.	3 - Co-progettazione
Collettività	La Cooperativa opera per la divulgazione e sensibilizzazione alle tematiche che riguardano le Persone diversamente abili.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 25,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Bando "AEC RM 6.1"	Cooperativa sociale	Altro	Rapporto Sociale
Bando "Centro Diurno Diffuso Disabili Adulti"	Cooperativa sociale	Altro	Rapporto Sociale
Bando "A scuola per mare"	Impresa sociale	Convenzione	Altre forme
Bando "Dopo di Noi" RM 6.2 e R; 6.5	Cooperativa sociale	Accordo	ATI
Bando "Servizio di Emergenza Sociale Punto	Ente pubblico	Altro	Altre forme

di Incontro - Dormitorio Emergenza freddo"			
---	--	--	--

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

n.1 questionari somministrati

n.1 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Il coordinatore del servizio specifico esamina i questionari, condivide i risultati con il personale e con il CDA.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
86	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
19	di cui maschi
67	di cui femmine
28	di cui under 35
26	di cui over 50

N.	Cessazioni
26	Totale cessazioni anno di riferimento
5	di cui maschi
21	di cui femmine
14	di cui under 35
4	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
4	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
2	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	68	18
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	68	18
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	86	85
< 6 anni	75	75
6-10 anni	8	7

11-20 anni	1	1
> 20 anni	2	2

N. dipendenti	Profili
86	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
5	di cui educatori
4	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
1	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
1	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
39	Assistenti Specialistici a Persona Disabili
2	Addetti alla Segreteria e all'Amministrazione
33	Assistenti AEC/OEPAC

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
33	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
53	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
26	Totale volontari
26	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate**Formazione professionale:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
68	Totale dipendenti indeterminato	7	61
14	di cui maschi	1	13
54	di cui femmine	6	48

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
18	Totale dipendenti determinato	0	18
3	di cui maschi	0	3
15	di cui femmine	0	15

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

ASSISTENZA

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Compenso per carica	€ 0,00
Organi di controllo	Onorario	€ 10.000,00
Dirigenti	Compenso	€ 0,00
Associati	Compenso	€ 0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

18702,00/28954,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **€ 0,00**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **€ 0,00**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **nessuna**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La Cooperativa opera nel modo di garantire una ricaduta sul territorio in termini di risorse umane che insistono sullo stesso.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Gli amministratori donne rappresentano il 40% dell'Organo Amministrativo.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La Cooperativa coinvolge i lavoratori nei corsi di formazione e sulla sicurezza; soprattutto si ricerca e si ha un continuo feedback sulla qualità del lavoro dei soci lavoratori e soci volontari con i coordinatori dei servizi, coinvolgendo sempre la dirigenza.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

La Cooperativa si occupa di partecipare a bandi e progetti promossi per lo più dall'Ente Pubblico; In caso di aggiudicazione, la Cooperativa attua primariamente la clausola sociale per il riassorbimento del personale già in essere; diversamente ricerca personale sul territorio tramite pubblicazione di domande di lavoro in piattaforme specializzate, avvia una selezione su base curriculare e successivamente chiama per un Colloquio conoscitivo volto all'assunzione del lavoratore stesso in caso di esito positivo. In sintesi, la Cooperativa genera posti di lavoro e /o stabilizza posti di lavoro mediante nuovi bandi

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

La Coop. non ha lavoratori svantaggiati.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

La coop. opera per il miglioramento di vita dei propri utenti, nonché per il loro inserimento lavorativo. Si riconosce il valore delle persone con svantaggio dandone attribuzioni qualitative, ad esempio il Laboratorio de "I Ladri di Carrozze" opera al riconoscimento delle persone che compongono la band stessa dandone qualificazione rispetto al ruolo che ricoprono indipendentemente dalla disabilità.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non applicabile.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

Non applicabile.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

La Cooperativa attiva processi di community building tramite servizi includenti persone fragili, senza fissa dimora e con svantaggio economico, culturale e sociale tramite la presa in carico di situazioni e di persone del territorio del Comune di Frascati e comuni limitrofi, attraverso progetti di emergenza sociale come "Punto di Incontro" e il "Dormitorio - Emergenza Freddo".

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

La Cooperativa attiva processi di trasparenza e promozione del territorio attraverso il proprio Bilancio di esercizio e il proprio Bilancio sociale.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

La Cooperativa promuove lo sviluppo lavorativo con ricerca di occupazione dei lavoratori insistenti sul territorio.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non applicabile.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non applicabile.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

La Cooperativa collabora nella attività della P.A. promuovendo offerte economiche ribassate o con servizi aggiuntivi che possono apportare miglioramenti generali a favore dell'utenza coinvolta.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La coop. opera nei servizi di co-progettazione con il comune di Frascati e con l'Ufficio di Piano di Zona del distretto socio-sanitario RM 6.1, inoltre co-progetta con la ASL RM 6 all'interno di progetti riabilitativi per minori e adulti.

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non applicabile.

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non applicabile.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Non applicabile.

Output attività

La coop. opera nell'offerta di servizi di qualità rivolti alla persona con disabilità offerte a prezzi stabiliti dalla pubblica amministrazione, ovvero sviluppo del "principio di sussidiarietà" con l'ente pubblico.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Laboratorio "Ladri di Carrozzelle"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 192

Tipologia attività interne al servizio: Laboratorio musicale per persone diversamente abili.

N. totale	Categoria utenza
8	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
2	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Punto di Incontro - Dormitorio Emergenza Freddo

Numero Di Giorni Di Frequenza: 298

Tipologia attività interne al servizio: Attività di reinserimento sociale e/o lavorativo, Sportello sociale e cura della persona.

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
50	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
20	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1

Tipologia: Eventi musicali organizzati dal Laboratorio "Ladri di Carrozze".

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

La cooperativa opera nel territorio a favore di persone minori e adulti diversamente abili, con disagio psichico, senza fissa dimora, con svantaggio sociale-economico-familiare-culturale.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

La Cooperativa opera a favore di tutte le categorie che vengono individuate e definite dalla P.A. nei bandi e progetti pubblicati e aggiudicati.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La Cooperativa da diversi anni lavora all'interno del Sistema di Gestione di Qualità (SGQ), ed è in possesso delle seguenti certificazioni: UNI ISO 45001-2018, UNI ISO 9001-2015

Livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

La Cooperativa opera nell'intento del pieno raggiungimento degli obiettivi individuati e promossi dall'offerta tecnica del bando/progetto della P.A., sia in fase di co-progettazione sia in fase di esecuzione. Gli obiettivi programmati sono individuati principalmente dal Bando della P.A. e nella conoscenza dell'utenza e del territorio in cui insistono i beneficiari.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

La Cooperativa lavora essenzialmente in co-progettazione con gli Enti pubblici ed opera con tutte le risorse interne al fine di raggiungere tutti gli obiettivi prefissati. Le procedure poste in essere per prevenire "situazioni di crisi" che possano compromettere il raggiungimento dei suddetti, sono il continuo e costante lavoro di riprogrammazione e co-progettazione con la stazione appaltante per continuare e/o rafforzare tutte le azioni che promuovano il raggiungimento dei fini istituzionali.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	962.294,00 €	952.346,00 €	765.952,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	50.000,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	12.405,00 €	9.068,00 €	37.922,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	366.504,00 €	383.042,00 €	201.572,00 €
Ricavi da altri	40.675,00 €	114.522,00 €	131.004,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	24.029,00 €	16.000,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	1.225,00 €	1.225,00 €	1.225,00 €
Totale riserve	194.532,00 €	175.379,00 €	125.142,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	37.710,00 €	4.793,00 €	51.759,00 €
Totale Patrimonio netto	233.467,00 €	181.397,00 €	178.126,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	37.710,00 €	4.793,00 €	51.759,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	57.720,00 €	20.500,00 €	71.425,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci operatori lavoratori	575,00 €	575,00 €	575,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	125,00 €	125,00 €	125,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	525,00 €	525,00 €	525,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	100.018 €	166.239 €	147.228 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.091.339 €	1.159.566 €	830.741 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Peso su totale valore di produzione	76,00 %	74,00 %	69,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	952.339,00 €	443.613,00 €	1.395.952,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	9.955,00 €	0,00 €	9.955,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Non sono state effettuate iniziative di raccolta fondi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Nessuna

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Nessuna segnalazione.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Nessuna.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	4668	Kw
Gas/metano: emissione CO2 annua	0	
Carburante	10.000	€
Acqua: consumo d'acqua annuo	576	Mcubi
Rifiuti speciali prodotti	0	o
Carta	500	Kg
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	500	Kg

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

- attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita;
- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale;
- integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...);
- attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita;
- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale;
- integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...).

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La Coop. Arcobaleno, nell'anno 2020, ha svolto e realizzato le seguenti attività: Centro Diurno Diffuso Disabili Adulti a Monte Compatri (RM); Centro di Emergenza Sociale "Punto di Incontro - Dormitorio Emergenza Freddo" per il Distretto RM 6.1 per persone emarginate e senza fissa dimora; Laboratorio musicale "Ladri di Carrozze" per persone diversamente abili; Progetto "insieme dopo la scuola" per minori del Comune di Frascati (RM) a rischio di dispersione e/o abbandono scolastico; Progetto "Dopo di Noi" nel distretto RM 6.2 e RM 6.5, a favore di adulti diversamente abili e con disagio psichico, con l'implementazione di laboratorio teatrale e di cucina; Progetto "A scuola per mare" finanziato dalla Impresa Sociale COI BAMBINI, attività di recupero con l'ausilio della navigazione in barca a vela, a favore di minori con svantaggio sociale e con rischio di dispersione e/o abbandono scolastico; Laboratorio artistico-creativo a favore di adulti diversamente abili; Servizi di assistenza scolastica a favore di minori diversamente abili;

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

Nell'anno 2020, causa periodo pandemico, non è stato possibile organizzare eventi con il coinvolgimento della Comunità causa disposizioni per la sicurezza della salute pubblica.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessuna.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa come da Statuto non fa differenze di genere, di età, di religione e/o credo, ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale si sono riuniti, come previsto dalla normativa civilistica, per l'esame del progetto di bilancio, con la partecipazione di tutti i membri.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Approvazione del Bilancio di esercizio; andamento e monitoraggio dei vari servizi/progetti, monitoraggio equilibrio economico e finanziario della Cooperativa.

La COOPERATIVA ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA ha acquisito il Rating di legalità? Sì

La COOPERATIVA ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 – “Linee guida del bilancio sociale per gli ETS” - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).